

**新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门
(汇总)**

2022 年度部门预算

二〇二二年四月

2022 年度新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门
(汇总) 部门预算基本情况说明

目 录

第一部分 新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门
(汇总) 概况

一、部门主要职责

二、部门所属预算单位构成情况

第二部分 新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（
汇总）2022 年度部门预算情况说明

第三部分 名词解释

附件： 新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（
汇总）2022 年度部门预算表

一、部门收支预算表

二、部门收入预算表

三、部门支出预算表

四、财政拨款收支总体情况表

五、一般公共预算支出预算表

六、一般公共预算基本支出表

七、支出经济分类汇总表

八、一般公共预算“三公”经费预算表

九、政府性基金支出预算表

十、项目支出预算表

十一、本级部门（单位）整体绩效目标表

十二、部门预算项目绩效目标表

第一部分

新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）概况

一、新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总） 主要职责

一、贯彻执行国家、省、市、人力资源和社会保障法律、法规、政策；拟订全区人力资源和社会保障事业发展规划和相关规范性文件，并组织实施和监督检查。

二、拟订全区人力资源市场发展规划和人力资源流动相关规定，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动，有效配置。

三、负责全区就业、贯彻落实机关事业单位人员工资收入分配制度等。

二、新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总） 所属预算单位构成情况

新乡市牧野区人力资源和社会保障局预算是独立单位预算。新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）预算包括局机关本级预算和局属二级单位预算。

局属单位包括：

- 1、新乡市牧野区人力资源和社会保障局（本级）
- 2、新乡市牧野区劳动就业创业服务中心

第二部分

新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）

2022 年度部门预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）2022 年收入总计 1020.63 万元，支出总计 1020.63 万元，与 2021 年预算相比，收入增长 80.96 万元，增长 8.61%。主要原因：项目预算增加，按照政策要求加大涉及民生类支出；支出增加 80.96 万元，增长 8.61%。主要原因：项目经费增加，按照政策要求加大涉及民生类支出。

二、收入预算总体情况说明

新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）2022 年收入合计 1020.63 万元，其中：一般公共预算 1020.63 万元；政府性基金收入 0 万元；专户管理的教育收费 0 万元。

三、支出预算总体情况说明

新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）2022 年支出合计 1020.63 万元，其中：基本支出 634.97 万元，占 62.21%；项目支出 385.66 万元，占 37.79%。

四、财政拨款收入支出预算总体情况说明

新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）2022 年一般公共预算收支预算 1020.63 万元，政府性基金收支预

算 0 万元。与 2021 年相比，一般公共预算收支预算增加 80.96 万元，增长 8.61%，主要原因：项目经费增加。政府性基金收支预算增加 0 万元，增长 0%。主要原因：我单位 2022 年无使用政府性基金预算拨款安排的支出。

五、一般公共预算支出预算情况说明

新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）2022 年一般公共预算支出年初预算为 1020.63 万元。主要用于以下方面：社会保障和就业（类）支出 950.22 万元，占 93.10%。卫生健康（类）支出 24.91 万元，占 2.44%；住房保障（类）支出 45.5 万元，占 4.46%。

六、一般公共预算基本支出情况说明

新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）2022 年一般公共预算基本支出年初预算为 634.97 万元。其中：人员经费支出 604.98 万元，占 95.28%；公用经费支出 29.99 万元，占 4.72%。

七、“三公”经费支出情况说明

新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）2022 年“三公”经费预算为 0 万元。2022 年“三公”经费支出预算数比 2021 年增加 0 万元。预算数与 2021 年保持一致。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费 0 万元。主要用于单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培

训费等支出。预算数比 2021 年增加 0 万元。主要原因：主要是我单位 2021 年、2022 年没有因公出国（境）费。预算数与 2021 年保持一致。

（二）**公务接待费** 0 万元，主要用于按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。预算数比 2021 年增加 0 万元。主要原因：主要是严格执行《党政机关国内公务接待管理规定》等办法，不断规范公务接待管理，严格接待审批控制，厉行勤俭节约，不断压缩公务接待费支出。预算数与 2021 年保持一致。

（三）**公务用车购置及运行费** 0 万元，其中，公务用车购置费 0 万元；公务用车运行维护费 0 万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出。公务用车购置费及公务用车运行维护费预算数比 2021 年增加 0 万元，主要原因：我单位在 2021 至 2022 两年都没有安排公务用车购置费的预算，同时通过实施定点加油及维修等有效措施，加强公务用车运维费的管理。预算数与 2021 年保持一致。

八、政府性基金预算支出情况说明

我部门 2022 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出，年初预算为 0 万元。

九、其他重要事项情况

（一）机关运行经费支出情况

新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）2022年机构运转经费支出预算29.99万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要。

（二）政府采购支出情况

2022年政府采购预算安排0万元，其中：政府采购货物预算0万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算0万元。

（三）绩效目标设置情况

我部门2022年预算项目均按要求编制了绩效目标，从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、实效、质量，预期达到的社会效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。我部门2022年未开展重点项目预算的绩效目标。

（四）国有资产占用情况说明

2021年期末，我局（委）共有车辆0辆，其中：一般公务用车0辆、一般执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆，其他用车0辆；单价50万元以上通用设备0台（套），单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

（五）专项转移支付项目情况

我部门2022年无专项转移支付项目。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指安全级财政当年拨付的资金；包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：是指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入，不包括教育收费。

四、事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入

五、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

六、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

七、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费

两部分。

八、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

九、“三公”经费：是指纳入市级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十、行政（事业）单位机构运转经费情况：是指为保障单位（包括行政单位和事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）2022年度部门预算表

2022 年部门收支预算表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）

单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	1,020.63	一、一般公共服务	
其中：财政拨款	1,020.63	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	950.22
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	24.91
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	45.50
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	1,020.63	本年支出合计	1,020.63
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	1,020.63	支出总计	1,020.63

2022 年部门支出预算表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）

单位：万元

科目编码			单位 代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
类	款	项				小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
							工资福利支 出	对个人和家 庭的补助	商品和服务 支出	资本性支出			
				合计	1,020.63	634.97	554.61	50.37	29.99		385.66	384.16	1.50
			208	社保就业	1,020.63	634.97	554.61	50.37	29.99		385.66	384.16	1.50
208	05	02		事业单位离退休	45.66	45.66		43.86	1.80				
208	05	05		机关事业单位基本养老保险 缴费支出	42.45	42.45	42.45						
208	07	99		其他就业补助支出	1.50						1.50		1.50
208	99	99		其他社会保障和就业支出	487.03	110.58	104.56		6.02		376.45	376.45	
210	11	02		事业单位医疗	16.95	16.95	16.95						
210	11	99		其他行政事业单位医疗支出	1.08	1.08		1.08					
221	02	01		住房公积金	45.50	45.50	45.50						
208	01	01		行政运行	368.15	360.44	338.27		22.17		7.71	7.71	
208	05	01		行政单位离退休	5.43	5.43		5.43					
210	11	01		行政单位医疗	6.88	6.88	6.88						

2022 年财政拨款收支总体情况表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）

单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预 算
				小 计	其中：财政拨款		
一、本年收入	1,020.63	一、本年支出	1,020.63	1,020.63	1,020.63		
（一）一般公共预算拨款	1,020.63	（一）一般公共服务支出					
其中：财政拨款	1,020.63	（二）外交支出					
（二）政府性基金预算拨款		（三）国防支出（					
（三）国有资本经营预算拨款		（四）公共安全支出					
二、上年结转		（五）教育支出					
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出					
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化体育旅游与传媒支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	950.22	950.22	950.22		
		（九）医疗卫生与计划生育支出					
		（十）卫生健康支出	24.91	24.91	24.91		
		（十一）节能环保支出					
		（十二）城乡社区事务支出					
		（十三）农林水事务支出					
		（十四）交通运输支出					
		（十五）资源勘探信息等支出					
		（十六）商业服务业等支出					
		（十七）金融支出					
		（十九）援助其他地区支出					
		（二十）自然资源海洋气象等支出					
		（二十一）住房保障支出	45.50	45.50	45.50		
		（二十二）粮油物资储备支出					
		（二十三）国有资本经营预算					
		（二十四）灾害防治及应急管理					

		(二十七) 预备费					
		(二十九) 其他支出					
		(三十) 转移性支出					
		(三十一) 债务还本支出					
		(三十二) 债务付息支出					
		(三十三) 债务发行费用支出					
		(三十四) 抗疫特别国债安排的支出					
		二、年终结转结余					
收入合计:	1,020.63	支出合计	1,020.63	1,020.63	1,020.63		

2022 年一般公共预算支出预算表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭补助	商品和服务支出		资本性支出						
				合计	1,020.63	634.97	554.61	50.37	29.99		385.66	384.16	1.50
			208	社保就业	1,020.63	634.97	554.61	50.37	29.99		385.66	384.16	1.50
208	05	02		事业单位离退休	45.66	45.66		43.86	1.80				
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	42.45	42.45	42.45						
208	07	99		其他就业补助支出	1.50						1.50		1.50
208	99	99		其他社会保障和就业支出	487.03	110.58	104.56		6.02		376.45	376.45	
210	11	02		事业单位医疗	16.95	16.95	16.95						
210	11	99		其他行政事业单位医疗支出	1.08	1.08		1.08					
221	02	01		住房公积金	45.50	45.50	45.50						
208	01	01		行政运行	368.15	360.44	338.27		22.17		7.71	7.71	
208	05	01		行政单位离退休	5.43	5.43		5.43					
210	11	01		行政单位医疗	6.88	6.88	6.88						

备注：本表仅含当年财政拨款安排的支出

一般公共预算基本支出表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目编码		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				634.97	604.98	29.99
30302	退休费	50905	离退休费	49.29	49.29	
30299	其他商品和服务支出	50502	商品和服务支出	1.08		1.08
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50501	工资福利支出	28.80	28.80	
30103	奖金	50501	工资福利支出	113.56	113.56	
30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	69.31	69.31	
30101	基本工资	50501	工资福利支出	111.77	111.77	
30112	其他社会保障缴费	50501	工资福利支出	0.78	0.78	
30229	福利费	50502	商品和服务支出	2.03		2.03
30201	办公费	50502	商品和服务支出	1.65		1.65
30228	工会经费	50502	商品和服务支出	1.63		1.63
30207	邮电费	50502	商品和服务支出	0.71		0.71
30110	职工基本医疗保险缴费	50501	工资福利支出	16.95	16.95	
30307	医疗费补助	50901	社会福利和救助	1.08	1.08	
30113	住房公积金	50501	工资福利支出	32.37	32.37	
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	49.94	49.94	
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	61.40	61.40	
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	34.90	34.90	
30228	工会经费	50201	办公经费	5.33		5.33
30239	其他交通费用	50201	办公经费	10.18		10.18
30229	福利费	50201	办公经费	6.66		6.66
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	0.72		0.72
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	13.65	13.65	
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	1.17	1.17	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	6.88	6.88	
30113	住房公积金	50103	住房公积金	13.13	13.13	

2022 年一般公共预算“三公”经费预算表

部门名称:新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门(汇总)

单位:万元

“三公”经费合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
0	0	0	0	0	0

注:按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定,“三公”经费包括因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。(1)因公出国(境)费,指单位工作人员公务出国(境)的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。(2)公务用车购置及运行费,指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出,公务用车指用于履行公务的机动车辆,包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车。(3)公务接待费,指单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。

备注:我单位 2022 年无“三公”经费预算的支出,此表为空表。

2022 年政府性基金支出预算表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）

单位：万元

科目编码			单位 代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
类	款	项				小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
							工资福利支 出	对个人和家 庭的补助	商品和服务 支出	资本性支出			
				合计	0	0	0	0	0	0	0	0	

备注：我单位 2022 年无政府性基金支出预算，此表为空表。

项目支出预算表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
			385.66	385.66							
	208	社保就业	385.66	385.66							
特定目标类	贫困人员优秀务工奖补资金	新乡市牧野区劳动就业创业服务中心	1.50	1.50							
其他运转类	就业办公经费	新乡市牧野区劳动就业创业服务中心	2.00	2.00							
其他运转类	定额经费	新乡市牧野区人力资源和社会保障局	6.00	6.00							
其他运转类	邮电费	新乡市牧野区人力资源和社会保障局	1.71	1.71							
其他运转类	城乡居民养老金	新乡市牧野区人力资源和社会保障局	280.00	280.00							
其他运转类	为低保、特困人员等群体代缴最低标准养老保险费	新乡市牧野区人力资源和社会保障局	10.00	10.00							
其他运转类	人社局新农保协管员工资	新乡市牧野区人力资源和社会保障局	20.00	20.00							

其他运转类	三支一扶人员经费	新乡市牧野区人力资源和社会保障局	15.00	15.00							
其他运转类	劳动监察、劳动仲裁、人力资源管理综合经费	新乡市牧野区人力资源和社会保障局	34.00	34.00							
其他运转类	为建档立卡贫困群众代缴养老保险费	新乡市牧野区人力资源和社会保障局	0.45	0.45							
其他运转类	事业单位公开招聘费用	新乡市牧野区人力资源和社会保障局	15.00	15.00							

本级部门(单位)整体绩效目标表

(2022 年度)

部门(汇总)名称		新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门(汇总)		
年度履职目标	<p>拟订全区人力资源和社会保障事业发展规划和相关规范性文件,并组织实施和监督检查。贯彻落实上级人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策,推动建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系,促进人力资源合理流动和优化配置。统筹推进建立全区覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻执行养老、失业等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻落实劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策,完善劳动关系协商协调机制。牵头推进深化职称制度改革,组织实施全区专业技术人员管理、继续教育等政策。会同有关部门指导全区事业单位人事制度改革,按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用管理、考核奖惩等人事综合管理工作,拟订全区事业单位工作人员和机关工勤人员管理办法。建立全区企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制;贯彻落实企事业单位人员、机关工勤人员福利和离退休政策;贯彻落实机关、事业单位工勤人员技术等级考核政策。统筹指导全区农民工就业创业和发展家庭服务业促进就业工作。机关事业单位进人问题职责分工。</p>			
年度主要任务	任务名称	主要内容		
	确保项目工作和日常工作顺利进行	项目工作和日常工作正常进行		
预算情况	部门预算总额(万元)	1020.6		
	1、资金来源:(1)政府预算资金	1020.6		
	(2)财政专户管理资金			
	(3)单位资金			
	2、资金结构:(1)基本支出	635		
	(2)项目支出	385.6		
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	1.年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划,与国家、省宏观政策、行业政策一致;2.年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关;3.确定的预算项目是否合理,是否与工作目标密切相关;4.工作任务和项目预算安排是否合理。
		工作任务科学性	科学	1.工作任务是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门年度履职目标一致,是否能体现工作任务的产出和效果;2.工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致,是否能体现预算项目的产出和效果
		绩效指标合理性	合理	1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况;2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量;3.工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量;4.是否与部门年度的任务数或计划数相对应。
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	1.部门所有收入是否全部纳入部门预算;2.部门支出预算是否统筹各类资金来源,全部纳入

			部门预算管理。
专项资金细化率	≥90%		专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
预算执行率	≥90%		预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。 预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
预算调整率	≤5%		预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。
结转结余率	≤20%		结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
“三公经费”控制率	≤100%		“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
政府采购执行率	≥80%		政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
决算真实性	真实		反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
资金使用合规性	合规		部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。 1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。
管理制度健全性	健全		部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得到有效执行。
预决算信息公开性	公开		部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内

				容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。
		资产管理规范性	规范	部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。 1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。
	绩效管理	绩效目标编制完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		绩效监控完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		绩效自评完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
		部门绩效评价完成率	100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%
		评价结果应用率	100%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
产出指标	重点工作任务完成	对城乡居民养老保险的补助配套资金足额到位	100%	
	履职目标实现	整体工作完成率	100%	
效益指标	履职效益	工作目标合理性	合理	
	满意度	群众满意度	≥95%	

2022 年度部门预算项目绩效目标表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门（汇总）

单位编码（项目编码）	项目单位（项目名称）	项目金额（万元）				绩效目标							
						成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
208		385.66	385.66										
208003	新乡市牧野区劳动就业创业服务中心	3.50	3.50										
41071122000000007785	就业办公经费	2.00	2.00			就业办公经费	≤2 万元	经费发放准确率	100%	维持单位正常运转	明显	工作人员满意度	100%
								经费发放时间	2022 年 12 月 31 日之前				
								购买办公用品	≥5 套				
41071122000000007786	贫困人员优秀务工奖励资金	1.50	1.50			奖补资金	≤1.5 万元	补贴金额发放准确率	100%	提升补贴人员生活水平	明显	补贴人员满意度	100%
								优秀务工人员数量	≥5 人				
								资金发放时间	2022 年 12 月 31 日前				
208014	新乡市牧野区人力资源和社会保障局部门	382.16	382.16										
41071122000000003666	三支一扶人员经费	15.00	15.00			经费总成本	≤15 万元	“三支一扶”人数	≥8 人	提高“三支一扶”人员工作	明显	“三支一扶”人员满意度	≥95%

										积极性, 保障生活水平			
							经费补贴支出准确率	100%					
							经费支出完成时间	≤12月					
41071122000000008069	城乡居民养老金	280.00	280.00			基本养老保险配套总成本	≤280万元	养老保险配套资金发放时间	每月月底前	确保参保人员享受养老保障	明显	参保人员满意度	≥95%
								养老保险配套合规率	100%				
								区级参保人数、特殊群体	≤32071人次				
41071122000000012564	人社局新农保协管员工资	20.00	20.00			工资总成本	≤20万元	协管员人数	≥88人	保障协管员生活水平, 提高工作积极性	明显	协管人员满意度	≥95%
								工资发放准确率	100%				
								工资发放时间	每季度				
41071122000000012565	事业单位公开招聘费用	15.00	15.00			公开招聘总成本	≤15万元	公开招聘人数	≥58人	为学校选拔优秀人才	明显	聘用学校满意度	≥95%
								招聘经费支出合规率	100%				
								公开招聘时间	2022年7月-10月				
41071122000000012566	为建档立卡贫困群众代缴养老保险费	0.45	0.45			代缴基本养老保险总成本	≤0.45万元	代缴养老保险时间	≤12月	保障贫困群众生活水平	明显	贫困群众满意度	≥95%
								建档立卡卡人数	≤25人				

								代缴基本养老保险准确率	100%				
41071122000000012571	为低保、特困人员等群体代缴最低标准养老保险费	10.00	10.00			城乡居民养老保险费	≤10万元	费用缴纳时间	2022年12月31日前	响应国家政策,保障人民利益	明显	低保、特困人员满意度	100%
								低保、特困人员	≥700人				
								费用缴纳覆盖率	100%				
41071122000000012574	劳动监察、劳动仲裁、人社管理综合经费	34.00	34.00			综合管理总成本	≤34万元	监察、仲裁程序等工作合规率	100%	确保单位工作顺利进行,提高服务效率	明显	工作人员满意度	≥95%
								监察、仲裁等人社管理综合经费完成时间	2022年12月31日前				
								劳动监察、仲裁	100起				
41071122000000015607	定额经费	6.00	6.00			经费总成本	≤6万元	行政人员	4人	保障工作正常进行	明显	相关人员满意度	≥90%
								事业人员	24人				
								经费发放时间	每季度				
								经费支出准确率	100%				
								参公人员	8人				
41071122000000015608	邮电费	1.71	1.71			邮电费	≤1.71万元	人员数量	36人	保障工作顺利进行	明显	受益人员满意率	≥90%
								费用缴纳准确率	100%				
								邮电费缴纳时间	每月				