新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级
2026年度部门预算

二〇二六年四月

目 录

第一部分 新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级概况

一、主要职责

二、部门所属预算单位构成情况

第二部分 新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级2026年部门预算情况说明

第三部分 名词解释

附件： 新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级2026年部门预算表

一、2026年部门收支总体情况表

二、2026年部门收入总体情况表

三、2026年部门支出总体情况表

四、2026年财政拨款收支总体情况表

五、2026年一般公共预算支出情况表

六、2026年一般公共预算基本支出表

七、2026年支出经济分类汇总表

八、2026年一般公共预算“三公”经费支出情况表

九、2026年政府性基金预算支出情况表

十、2026年项目支出表

十一、部门整体绩效目标表（2026年度）

十二、2026年部门预算项目绩效目标汇总表

第一部分

新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级概况

一、新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级主要职责

(一)贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障法律、法规、政策，拟订全区人力资源和社会保障事业发展规划和相关规范性文件，并组织实施和监督检查。

（二）贯彻落实上级人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，推动建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系，促进人力资源合理流动和优化配置。

（三）负责全区促进就业工作，拟订全区统筹城乡的就业发展规划并组织落实，完善公共就业创业服务体系，统筹建立全区面向城乡劳动者的职业技能培训制度，贯彻落实上级就业援助政策，组织实施高校毕业生就业政策。会同有关部门组织实施高技能人才、农村实用人才培养和激励的相关规定。

(四)统筹推进建立全区覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻执行养老、失业等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻落实养老保险全省统筹办法和全省统一的养老、失业保险关系转续办法。组织实施养老、失业等社会保险基金管理和监督制度，按照相关规定做好全区相关社会保险基金

预决算草案的编制、审核、汇总工作。会同有关部门实施全民参保计划。

(五)负责全区就业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

(六)贯彻落实劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，监督落实国家、省、市工作时间、休息休假和假期相关规定、特殊劳动保护政策及实施细则。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

(七)牵头推进深化职称制度改革，组织实施全区专业技术人员管理、继续教育等政策。组织实施全区技能人才培养、评价、使用和激励政策。落实职业资格制度、健全职业技能多元化评价办法。

(八)会同有关部门指导全区事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用管理、考核奖惩等人事综合管理工作，拟订全区事业单位工作人员和机关工勤人员管理办法。

(九)会同有关部门组织落实国家表彰奖励制度，协助管理区委、区政府表彰奖励工作及全区评比达标表彰工作，根据授权办理以区委、区政府名义开展的表彰奖励活动。

（十）贯彻执行事业单位工作人员和机关工勤人员工资

收入分配政策，建立全区企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制;贯彻落实企事业单位人员、机关工勤人员福利和离退休政策;贯彻落实机关、事业单位工勤人员技术等级考核政策。

(十一)会同有关部门贯彻执行全区农民工工作综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。统筹指导全区农民工就业创业和发展家庭服务业促进就业工作。

(十二)完成区委、区政府交办的其他任务。

(十三)机关事业单位进人职责分工。区委编办根据用人单位编制余缺和编制结构情况进行编制审核，按照权限，经区委机构编制相关部门同意后核发机构编制审核通知单，并在用人单位办理入编手续后出具入减编通知单。相关部门凭机构编制审核通知单和入减编通知单等办理人员录用、聘用（任）、调配、工资核定、社会保障等手续。

二、新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级所属预算单位构成情况

新乡市牧野区人力资源和社会保障局有行政单位1个，事业单位3个，有新乡市牧野区人才交流中心，新乡市牧野区劳动保障综合服务中心、新乡市牧野区就业创业服务中心。新乡市牧野区就业创业服务中心为独立核算事业单位。

第二部分

新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级2026年部门预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级2026年收入总计1346.79万元，支出总计1346.79万元，与2025年预算相比，收入增加349.17万元，增长35.00%，主要原因是：城乡居民养老金预算增加。支出增加349.17万元，增长35.00%，主要原因是：城乡居民养老金预算增加，支出增加。

二、收入预算总体情况说明

新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级2026年收入合计1346.79万元，其中：一般公共预算1346.79万元。（本说明中提取的数据因四舍五入原因，可能会导致分项相加与合计项不符。）

三、支出预算总体情况说明

新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级2026年支出合计1346.79万元，其中：基本支出559.55万元，占41.55%；项目支出787.24万元，占58.45%。（本说明中提取的数据因四舍五入原因，可能会导致分项相加与合计项不符。）

四、财政拨款收入支出总体情况说明

新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级2026年一般公共预算收支预算1346.79万元（包括：一般公共预算当年

拨款收入1346.79万元、上年结转0.00万元）,我部门2026年无政府性基金预算和国有资本经营预算。与2025年相比，一般公共预算收支预算增加349.17万元，增长35.00%，主要原因是：城乡居民养老金预算增加，支出增加。政府性基金收支预算与上年相同；国有资本经营预算收支预算与上年相同。

五、一般公共预算支出情况说明

新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级2026年一般公共预算支出年初预算为1346.79万元。其中本年支出用于以下方面：社会保障和就业支出1279.34万元，占94.99%；卫生健康支出22.57万元，占1.68%；住房保障支出44.88万元，占3.33%。（本说明中提取的数据因四舍五入原因，可能会导致分项相加与合计项不符。）

六、一般公共预算基本支出情况说明

新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级2026年一般公共预算基本支出年初预算为559.55万元，其中：人员经费支出534.55万元，占95.53%；公用经费支出25.00万元，占4.47%。（本说明中提取的数据因四舍五入原因，可能会导致分项相加与合计项不符。）

七、“三公”经费支出情况说明

新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级2026年“三公”经费支出预算为0.00万元。2026年“三公”经费支出预算数与2025年预算保持一致。

具体支出情况如下:

（一）因公出国（境）费 0.00 万元，主要用于单位工作人员公务出国(境)的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。预算数与 2025 年预算数保持一致。

（二）公务接待费 0.00 万元，主要用于按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。预算数与 2025 年预算数保持一致。

（三）公务用车购置及运行费 0.00 万元，其中，公务用车购置费 0.00 万元；公务用车运行维护费 0.00 万元，公务用车购置费预算数与 2025 年预算数保持一致。公务用车运行维护费预算数与 2025 年预算数保持一致。

八、政府性基金预算支出情况说明

我部门 2026 年无使用当年政府性基金预算拨款安排的支出。

九、其他重要事项情况说明

（一）行政单位机构运转经费

我部门 2026 年机构运转经费支出预算 25.00 万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要所需支出，包含定额经费、邮电费、工会经费、职工福利费、退休人员公用经费。

（二）政府采购支出预算情况

我部门2026年政府采购预算安排0.00万元，其中：政府采购货物预算0.00万元、政府采购工程预算0.00万元、政府采购服务预算0.00万元。

（三）预算绩效情况说明

我部门2026年预算均按要求编制了部门整体绩效目标。我部门2026年预算项目均按要求编制了绩效目标，涉及预算拨款787.24万元，共6个项目，从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、实效、质量,预期达到的社会经济效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。

2026年我部门有6个项目被定为重点绩效评价项目,具体项目为:人社局新农保协管员的工资；劳动监察、劳动仲裁、城乡居保网络使用费；青年英才人才补贴；劳务派遣人员的工资；为低保、特困、重残和返贫致贫、建档立卡等缴费困难群体代缴最低标准养老保险金;2026年城乡居民养老金。

（四）国有资产占用情况

2025年期末，我部门共有车辆0辆，其中：一般公务用车0辆、一般执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、其他用车0辆；单位价值50万元以上设备0台（套），单位价值100万元以上设备0台（套）。

（五）专项转移支付项目情况

我部门2026年无负责管理的专项转移支付项目。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指同级财政当年拨付的资金；包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：是指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入，不包括教育收费。

四、事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

六、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

七、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费

两部分。

八、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

九、“三公”经费：是指纳入同级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、 过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出;公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十、行政（事业）单位机构运转经费情况：是指为保障单位（包括行政单位和事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：

新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级2026年部门预算

表

预算 01 表

2026 年部门收支总体情况表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	1346.79	一、一般公共服务	0.00
其中：财政拨款	1346.79	二、外交	0.00
二、政府性基金预算拨款收入	0.00	三、国防	0.00
三、国有资本经营预算拨款收入	0.00	四、公共安全	0.00
四、财政专户管理资金收入	0.00	五、教育	0.00
五、事业收入	0.00	六、科学技术	0.00
六、事业单位经营收入	0.00	七、文化旅游体育与传媒	0.00
七、上级补助收入	0.00	八、社会保障和就业	1279.34
八、附属单位上缴收入	0.00	九、社会保险基金支出	0.00
九、其他收入	0.00	十、卫生健康	22.57
		十一、节能环保	0.00
		十二、城乡社区事务	0.00
		十三、农林水事务	0.00
		十四、交通运输	0.00
		十五、资源勘探信息等	0.00
		十六、商业服务业等	0.00
		十七、金融支出	0.00
		十九、援助其他地区支出	0.00
		二十、自然资源海洋气象等支出	0.00
		二十一、住房保障支出	44.88
		二十二、粮油物资储备支出	0.00
		二十三、国有资本经营预算	0.00
		二十四、灾害防治及应急管理	0.00
		二十七、预备费	0.00
		二十九、其他支出	0.00
		三十、转移性支出	0.00
		三十一、债务还本支出	0.00
		三十二、债务付息支出	0.00
		三十三、债务发行费用支出	0.00
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	0.00
本年收入合计	1346.79	本年支出合计	1346.79
上年结转结余	0.00	年终结转结余	0.00
收入总计	1346.79	支出总计	1346.79

预算 02 表

2026 年部门收入总体情况表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

部门代码	部门名称	总计	本年收入										上年结转结余					
			合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金收入	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	合计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
				小计	其中：财政拨款														
		1346.79	1346.79	1346.79	1346.79	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
803	新乡市牧野区人力资源和社会保障局	1346.79	1346.79	1346.79	1346.79														
803001	新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级	1346.79	1346.79	1346.79	1346.79														

注：本表反映本部门收入总体情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

预算 03 表

2026 年部门支出总体情况表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出					项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项					工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出			
				合计	1346.79	559.55	502.61	31.94	25.00	0.00	787.24	787.24	0.00
			803	新乡市牧野区人力资源和社会保障局	1346.79	559.55	502.61	31.94	25.00		787.24	787.24	
208	01	01		行政运行	82.96	82.96	47.41	28.93	6.62				
208	01	50		事业运行	366.88	366.88	345.49	3.01	18.38				
208	01	99		其他人力资源和社会保障管理事务支出	103.24						103.24	103.24	
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	40.26	40.26	40.26						
208	99	99		其他社会保障和就业支出	686.00	2.00	2.00				684.00	684.00	
210	11	01		行政单位医疗	2.73	2.73	2.73						
210	11	02		事业单位医疗	19.84	19.84	19.84						
221	02	01		住房公积金	44.88	44.88	44.88						

注：本表反映本部门支出总体情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

预算04表

2026年财政拨款收支总体情况表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小计	其中：财政拨款		
一、本年收入	1346.79	一、本年支出	1346.79	1346.79	1346.79	0.00	0.00
（一）一般公共预算拨款	1346.79	（一）一般公共服务支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
其中：财政拨款	1346.79	（二）外交支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
（二）政府性基金预算拨款	0.00	（三）国防支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
（三）国有资本经营预算拨款	0.00	（四）公共安全支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
二、上年结转	0.00	（五）教育支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
（一）一般公共预算拨款	0.00	（六）科学技术支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
（二）政府性基金预算拨款	0.00	（七）文化体育旅游与传媒支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
（三）国有资本经营预算拨款	0.00	（八）社会保障和就业支出	1279.34	1279.34	1279.34	0.00	0.00
		（九）医疗卫生与计划生育支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（十）卫生健康支出	22.57	22.57	22.57	0.00	0.00
		（十一）节能环保支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（十二）城乡社区事务支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（十三）农林水事务支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		（十四）交通运输支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（十五）资源勘探信息等支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（十六）商业服务业等支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（十七）金融支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（十九）援助其他地区支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（二十）自然资源海洋气象等支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（二十一）住房保障支出	44.88	44.88	44.88	0.00	0.00
		（二十二）粮油物资储备支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（二十三）国有资本经营预算	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（二十四）灾害防治及应急管理	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（二十七）预备费	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（二十九）其他支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（三十）转移性支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（三十一）债务还本支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（三十二）债务付息支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（三十三）债务发行费用支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		（三十四）抗疫特别国债安排的支出	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		二、年终结转结余	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
收入合计：	1346.79	支出合计	1346.79	1346.79	1346.79	0.00	0.00

注：本表反映本部门财政拨款收支总体情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

预算 05 表

2026 年一般公共预算支出情况表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出					项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项					工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出			
				合计	1346.79	559.55	502.61	31.94	25.00	0.00	787.24	787.24	0.00
			803	新乡市牧野区人力资源和社会保障局	1346.79	559.55	502.61	31.94	25.00		787.24	787.24	
208	01	01		行政运行	82.96	82.96	47.41	28.93	6.62				
208	01	50		事业运行	366.88	366.88	345.49	3.01	18.38				
208	01	99		其他人力资源和社会保障管理事务支出	103.24						103.24	103.24	
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	40.26	40.26	40.26						
208	99	99		其他社会保障和就业支出	686.00	2.00	2.00				684.00	684.00	
210	11	01		行政单位医疗	2.73	2.73	2.73						
210	11	02		事业单位医疗	19.84	19.84	19.84						
221	02	01		住房公积金	44.88	44.88	44.88						

注：本表仅含当年财政拨款安排的一般公共预算支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

预算 06 表

2026 年一般公共预算基本支出表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

单位预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目编码		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				559.55	534.55	25.00
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	11.23	11.23	
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	19.59	19.59	
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	16.59	16.59	
30302	退休费	50905	离退休费	31.71	31.71	
30399	其他对个人和家庭的补助	50999	其他对个人和家庭的补助	0.23	0.23	
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	1.98		1.98
30207	邮电费	50201	办公经费	0.17		0.17
30201	办公费	50201	办公经费	0.80		0.80
30239	其他交通费用	50201	办公经费	3.06		3.06
30228	工会经费	50201	办公经费	0.61		0.61
30107	绩效工资	50501	工资福利支出	67.23	67.23	
30101	基本工资	50501	工资福利支出	142.48	142.48	
30103	奖金	50501	工资福利支出	112.66	112.66	
30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	23.12	23.12	
30201	办公费	50502	商品和服务支出	5.25		5.25
30207	邮电费	50502	商品和服务支出	1.47		1.47
30299	其他商品和服务支出	50502	商品和服务支出	7.70		7.70

30228	工会经费	50502	商品和服务支出	3.96		3.96
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50501	工资福利支出	33.83	33.83	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	6.43	6.43	
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	0.09	0.09	
30112	其他社会保障缴费	50501	工资福利支出	1.91	1.91	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	2.73	2.73	
30110	职工基本医疗保险缴费	50501	工资福利支出	19.84	19.84	
30113	住房公积金	50501	工资福利支出	39.28	39.28	
30113	住房公积金	50103	住房公积金	5.60	5.60	

注：本表反映本部门一般公共预算基本支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

预算 07 表

2026 年支出经济分类汇总表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

单位预算经济分类			政府预算经济分类			总计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	上年结转结余	财政专户管理资金收入	事业收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	事业单位经营收入	其他收入
类	款	科目名称	类	款	科目名称		小计	其中：财政拨款									
		合计				1346.79	1346.79	1346.79	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
803		新乡市牧野区人力资源和社会保障局				1346.79	1346.79	1346.79									
301	02	津贴补贴	501	01	工资奖金津补贴	11.23	11.23	11.23									
301	01	基本工资	501	01	工资奖金津补贴	19.59	19.59	19.59									
301	03	奖金	501	01	工资奖金津补贴	16.59	16.59	16.59									
303	02	退休费	509	05	离退休费	31.71	31.71	31.71									
303	99	其他对个人和家庭的补助	509	99	其他对个人和家庭的补助	760.23	760.23	760.23									
302	99	其他商品和服务支出	502	99	其他商品和服务支出	29.22	29.22	29.22									
302	07	邮电费	502	01	办公经费	0.17	0.17	0.17									
302	01	办公费	502	01	办公经费	0.80	0.80	0.80									
302	39	其他交通费用	502	01	办公经费	3.06	3.06	3.06									
302	28	工会经费	502	01	办公经费	0.61	0.61	0.61									
301	07	绩效工资	505	01	工资福利支出	67.23	67.23	67.23									
301	01	基本工资	505	01	工资福利支出	142.48	142.48	142.48									

301	03	奖金	505	01	工资福利支出	112.66	112.66	112.66									
301	02	津贴补贴	505	01	工资福利支出	23.12	23.12	23.12									
302	01	办公费	505	02	商品和服务支出	5.25	5.25	5.25									
302	07	邮电费	505	02	商品和服务支出	1.47	1.47	1.47									
302	99	其他商品和服务支出	505	02	商品和服务支出	7.70	7.70	7.70									
302	28	工会经费	505	02	商品和服务支出	3.96	3.96	3.96									
301	08	机关事业单位基本养老保险缴费	505	01	工资福利支出	33.83	33.83	33.83									
301	08	机关事业单位基本养老保险缴费	501	02	社会保障缴费	6.43	6.43	6.43									
301	12	其他社会保障缴费	501	02	社会保障缴费	0.09	0.09	0.09									
301	12	其他社会保障缴费	505	01	工资福利支出	1.91	1.91	1.91									
301	10	职工基本医疗保险缴费	501	02	社会保障缴费	2.73	2.73	2.73									
301	10	职工基本医疗保险缴费	505	01	工资福利支出	19.84	19.84	19.84									
301	13	住房公积金	505	01	工资福利支出	39.28	39.28	39.28									
301	13	住房公积金	501	03	住房公积金	5.60	5.60	5.60									

注：本表反映本部门支出经济分类汇总情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

预算 08 表

2026 年一般公共预算“三公”经费支出情况表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

说明：我部门没有使用财政拨款“三公”经费安排的预算，故本表无数据。

预算 09 表

2026 年政府性基金预算支出情况表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出					项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项					工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出			
				合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

说明：我部门当年没有政府性基金预算安排的支出，故本表无数据。

预算 10 表

2026 年项目支出表

部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级　　单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
			787.24	787.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	803	新乡市牧野区人力资源和社会保障局	787.24	787.24							
其他运转类	劳动监察、劳动仲裁、城乡居保网络使用费	新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级	20.00	20.00							
其他运转类	劳务派遣人员的工资	新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级	7.24	7.24							
其他运转类	人社局新农保协管员的工资	新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级	26.00	26.00							
其他运转类	青年英才人才补贴	新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级	50.00	50.00							
其他运转类	为低保、特困、重残和返贫致贫、建档立卡等缴费困难群体代缴最低标准养老保险金	新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级	11.00	11.00							
其他运转类	2026 年城乡居民养老金	新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级	673.00	673.00							

注：本表反映本部门项目预算支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

部门（单位）整体绩效目标表（年初预算）

（2026 年度）

<table>
<tr><td colspan="5">部门名称：新乡市牧野区人力资源和社会保障局</td></tr>
<tr><td>年度履职目标</td><td colspan="4">目标 1：确保劳动监察、劳动仲裁、新农保网络使用费等其他事务顺利进行。

目标 2：为了切实提高城乡居民待遇养老保险水平，推动城乡居民基本养老保险健康持续发展，增强人民群众的获得感、幸福感，按中央、省、市、区政府同意，为全区 19000 人按月足额发放养老金待遇及对独生子女等特殊群体的补助。</td></tr>
<tr><td rowspan="3">年度主要任务</td><td colspan="2">任务名称</td><td colspan="2">主要内容</td></tr>
<tr><td colspan="2">任务 1 劳动监察、劳动仲裁、新农保网络使用费等其他事务经费</td><td colspan="2">用于劳动监察、仲裁的日常办公使用，包括制作相关宣传业、展板制作，劳动监察、仲裁公告，相关卷宗管理费用、到企业宣传劳动合同法相关费用、定制专业服装等工作的支出，确保劳动监察、劳动仲裁、新农保网络使用费工作顺利进行。</td></tr>
<tr><td colspan="2">任务 2 城乡居民养老金</td><td colspan="2">按照中央、国务院对城乡居民的关怀，将城乡居民养老金按时足额发放到位，独生子女等特殊群体的补助及时到位。</td></tr>
<tr><td rowspan="6">预算情况</td><td colspan="2">部门预算总额（万元）</td><td colspan="2">1346.79</td></tr>
<tr><td colspan="2">1、资金来源：（1）政府预算资金</td><td colspan="2">1346.79</td></tr>
<tr><td colspan="2">（2）财政专户管理资金</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="2">（3）单位资金</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="2">2、资金结构：（1）基本支出</td><td colspan="2">559.55</td></tr>
<tr><td colspan="2">（2）项目支出</td><td colspan="2">787.24</td></tr>
<tr><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>指标值</td><td>指标值说明</td></tr>
<tr><td rowspan="2">投入管理指标</td><td rowspan="2">工作目标管理</td><td>年度履职目标相关性</td><td>相关</td><td>1.年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致；2.年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3.确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4.工作任务和项目预算安排是否合理。</td></tr>
<tr><td>工作任务科学性</td><td>科学</td><td>1.工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；2.工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果</td></tr>
</table>

		绩效指标合理性	合理	1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3.工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4.是否与部门年度的任务数或计划数相对应。
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	1.部门所有收入是否全部纳入部门预算；2.部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。
		专项资金细化率	≥90%	专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
		预算执行率	≥95%	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		预算调整率	≤10%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。
		结转结余率	≤5%	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		“三公经费”控制率	≤100%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
		政府采购执行率	≥95%	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
		决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。

		资金使用合规性	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门(单位）预算资金的规范运行情况。1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2.资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3.项目的重大开支是否经过评估论证；4.是否符合部门预算批复的用途；5.是否存在截留支出情况；6.是否存在挤占支出情况；7.是否存在挪用支出情况；8.是否存在虚列支出情况。
		管理制度健全性	健全	部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1.是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2.相关管理制度是否得到有效执行。
		预决算信息公开性	公开	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1.是否按规定内容公开预决算信息；2.是否按规定时限公开预决算信息。
		资产管理规范性	规范	部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1.资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2.新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3.资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4.资产收益是否及时足额上交财政。

	绩效管理	绩效目标编制完成率	100%	部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%
		绩效监控完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		绩效自评完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
		部门绩效评价完成率	100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%
		评价结果应用率	100%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
产出指标	重点工作任务完成	劳动监察、劳动仲裁、新农保网络使用费工作完成 率	≥90%	确保劳动监察、劳动仲裁、新农保网络使用费工作顺利进行
		城乡居民养老金发放率	≥90%	按时足额发放到位
	履职目标实现	劳动监察、劳动仲裁、新农保网络使用费工作实 现率	≥90%	经费支出确保劳动监察、劳动仲裁、新农保网络使用费工作顺利进行。
效益指标	履职效益	保证工作正常开展	≥90%	确保工作顺利进行
	满意度	群众满意度	≥95%	服务对象满意

部门预算项目绩效目标汇总表（年初预算）

单位编码（项目编码）	项目单位（项目名称）	项目分类	项目金额（万元）				绩效目标							
							成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
			资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
			787.24	787.24										
803001	新乡市牧野区人力资源和社会保障局本级		787.24	787.24										
410711230000000010005	青年英才人才补贴	其他运转类	50.00	50.00			“牧野英才”资金清算总额	≤500000元	“牧野英才”青年英才数量	≤216人	提高“牧野英才”人员待遇，工作积极性	≥99%	“牧野英才”人员满意度	≥98%
									资金发放足额率	100%				
									资金清算时间	2026年12月底				

										前				
410711250000000032802	为低保、特困、重残和返贫致贫、建档立卡等缴费困难群体代缴最低标准养老保险金	其他运转类	11.00	11.00			城乡居民养老保险费	≤11 万元	低保、特困人员	≤1100 人	响应国家政策，保障人民利益	≥95%	低保、特困人员满意度	≥95%
									费用缴纳覆盖率	100%				
									费用缴纳时间	2026 年 12 月 31 日前				
410711250000000032803	人社局新农保协管员的工资	其他运转类	26.00	26.00			工资总成本	≤26 万	协管员人数	≥88 人	保障协管员生活水平，提高工作积极性	≥90%	协管人员满意度	≥95%
									工资发放准确率	100%				
									工资发放时间	每季度				
410711250000000038004	2026 年城乡居民养老金	其他运转类	673.00	673.00			基本养老金配套总成本	≤673 万元	区级参保人数、特殊群体	≥19000 人	确保参保人员享受养老保障	≥90%	参保人员满意度	≥95%
									养老保险配套率	100%				
									养老保险配套资金发放时间	每月 15 日左右				
410711260000000016404	劳动监察、劳	其	20.00	20.00			综合管理	≤20 万	完成时间	2026 年	提高服务效率	≥95%	劳动者满意	≥90%

	动仲裁、城乡居保网络使用费	他运转类					总成本			底前			度	
									劳动监察、仲裁件数	≥200件				
									监察、仲裁工作合规率	≥95%				
410711260000000050404	劳务派遣人员的工资	其他运转类	7.24	7.24			劳务派遣人员工资	≤72400元	资金发放时间	每月发放	保障劳动者合法权益	保障	劳务派遣人员满意度	≥95%
									劳务派遣人数	2人				
									工作发放足额率	100%				